

AstraZeneca etiske kodeks

Værdier, adfærd og politikker

Vores etiske kodeks definerer vores værdier på arbejdet og vejleder vores adfærd for at levere livsændrende medicin.



Vi følger videnskaben

- Jeg er nysgerrig og skubber de videnskabelige grænser
- Jeg er kreativ i min måde at samarbejde på med partnere og kolleger.



Vi sætter patienterne først

- Jeg er stolt af at tjene patienterne, og de er med i alle mine beslutninger
- Jeg bestræber mig på at forstå forskellige patientgruppers behov og handle derefter.



Vi spiller for at vinde

- Jeg er fast besluttet på at foretage de rigtige valg for at vinde
- Jeg bygger højtydende, forskelligartede teams, der samarbejder på tværs af organisationen.



Vi gør det rigtige

- Jeg er ansvarlig for mine handlinger og AZ's succes
- Jeg siger min mening og gør det trygt for andre at gøre det samme.



Vi er entreprenører

- Jeg er modig, ukuelig og løber velovervejede risici
- Jeg handler omgående og simplificerer måden at gøre ting på.



Globale politikker

- Vores videnskab
- Vores arbejdsplads
- Vores interaktioner
- Vores bæredygtighed



Hvorfor det er vigtigt

Videnskab er centralt i alt, hvad vi gør; det er hjertet af vores forretning og vores værdier. Vi flytter grænser inden for videnskaben for at gøre opdagelser, som kan ændre og bevare sundhed.

Ved at være førende inden for videnskab forbedrer vi patienters liv verden over.

Hvordan vi gør det

Vi udfører innovativ forskning, udvikling og fremstilling med høje etiske standarder og integritet, overalt hvor vi arbejder. Vi følger lovene, regulativerne, kodeks, vejledninger og standarder for god praksis i relation til sikkerhed, kvalitet, forskning og bioetik for at levere arbejde, som ikke bare er lovligt, men også etisk begrundet.

- Vi er bestræber os på at fremme patientsikkerhed, og vi fastholder kontroller for at sikre sikkerheden, effekten og kvaliteten af vores produkter i hele deres livscyklus.
- Vi identificerer, rapporterer og adresserer problemer, som påvirker mennesker, produkter eller processer, inklusive uønskede hændelser, for at sikre sikkerhedsprofiler.
- Vi følger relevante velunderbyggede godkendelsesprocedurer og beskytter personlige oplysninger.
- Vi designer kliniske programmer for at maksimere potentielle fordele for vores påtænkte patientgrupper, mens risici minimeres.
- Vi støtter principper som Helsinki-deklarationen og konventionen om biologisk diversitet og overholder Nagoya-protokollen.
- Vi udfører undersøgelser ved brug af humanbiologiske stikprøver, herunder, som undtagelse, humane embryonale stamceller og andet fostervæv, for bedre at kunne forstå sygdomme, forbedre diagnoser og udvikle nye behandlinger.
- Vi er omhyggelige omkring sikkerhed og opbevaring af genetisk modificerede materialer, inklusive humane og animalske celler, dyr og andre organismer.
- Vi overvejer omhyggeligt vores brug af dyr i forskning og anvender en enkelt global standard. Vi anvender de 3 R'er (Replacement-Reduction-Refinement (erstatning-reduktion-finjustering)) og er åbne omkring vort arbejde. Vi bruger ikke store menneskeaber eller primater indfanget i det fri.

Vi registrerer vores kliniske og observationsstudier, offentliggør studieresultater på oplysende hjemmesider og bestræber os på i god tro at offentliggøre vores resultater i fagfællebedømte journaler, alt sammen på en rettidig måde for at demonstrere gennemsigtighed.

- Vi deler vores forsøgsresultater, også selvom de er ugunstige for os.
- Vi følger god praksis i forbindelse med offentliggørelsesvejledninger og ICMJE-anbefalinger omkring deling af objektiv, betydningsfuld videnskabelig information om vores studier uden at kompromittere vores intellektuelle ejendom.

Vi støtter eksternt sponsoreret videnskabelig forskning for at fremme videnskab og for at bidrage til udviklingen af bedre lægemidler for patienter, ikke for at reklamere for vores produkter.

Vi tager selv ansvaret for kvaliteten og gennemførelsen af videnskab, som udføres af tredjepart på vores vegne.



Hvorfor det er vigtigt

Levering af den næste generation af lægemidler afhænger af, at vi følger med hvor videnskaben fører os hen. Videnskabelige udviklinger, som gør en forskel, bygger på integritet på hvert stadie af udviklingen og på hvert niveau i virksomheden.

Fastholdelse af integritet og opfyldelse af vores værdier ved alle vores interaktioner beskytter vores videnskab, bevarer vores omdømme og skaber tillid i offentligheden.

Hvordan vi gør det

Vi driver alle dele af vores forretning med integritet, ærlighed og gennemsigtighed overalt, hvor vi opererer.

- Vi nægter at tolerere bestikkelse eller enhver anden form for korrupsion, selvom vi mister forretningen. Vi påvirker ikke på upassende vis andres beslutninger, eller tillader, at vi selv bliver påvirket på upassende vis, gennem udveksling af penge, tjenester eller noget som helst andet af værdi. Vi undgår enhver aktivitet, som blot tilsyneladende ser ud som upassende påvirkning.
- Vi sikrer, at vores personlige interesser og forbindelser ikke skaber interessekonflikter eller ikke engang tilsyneladende påvirker vores professionelle dømmekraft.
- Vi respekterer og beskytter privatlivets fred ved at indsamle, bruge, opbevare, dele og/eller oplyse om personlige oplysninger på en retfærdig, gennemsigtig og sikker måde.
- Vi tillader ikke moderne slaveri eller menneskehandel nogen steder i vores virksomhed.
- Vi tillader ikke insiderhandel. Vi konkurrerer på retfærdig og lovlig vis.
- Vi overholder handelskontrolkravene.
- Vi deltager på ansvarlig vis i offentlig politik og politiske aktiviteter.
- Vi vælger at være gennemsigtige på det rigtige tidspunkt omkring vore interaktioner og udbetalinger.
- Vi muliggør eller tolererer ikke skatteunddragelse.
- Vi misrepræsenterer ikke, hvem vi er.
- Vi opretholder vores standarder for integritet i enhver situation og tillader ikke, beder ikke om og giver ikke mulighed for at andre indgår i ulovlige aktiviteter på vores vegne.

Vi kommunikerer ærligt og ansvarligt omkring vores virksomhed.

- Vores markedsføring og ikke-markedsføringsmæssige kommunikation og aktiviteter er præcise, ikke vildledende, retfærdige, afbalancerede og understøttet af videnskabelige beviser.
- Vi markedsfører kun godkendte produkter og kun til deres godkendte brug.
- Vi uddanner sundhedspersonale i både vores produkters risici og fordele, så de kan træffe den bedste beslutning for behandlingen af hver enkelt patient.
- Vi samarbejder med patienter for at lære om deres behov, så vi kan adressere dem.
- Vi deltager i sociale medier og andre internetfællesskaber på ansvarlig vis.

Vi arbejder kun sammen med kvalificerede tredjeparter, som forpligter sig til en etik og integritet, som stemmer overens med vores, og kun når vi faktisk har brug for dem. Vi betaler, hvad der er retfærdigt, og kun for det arbejde, de udfører.



Hvorfor det er vigtigt

Vi sigter mod at sørge for et fantastisk sted at arbejde, hvor mennesker føler sig respekteret, understøttet og trygge, så vores mangesidede, enestående talentfulde ansatte har frihed til at innovere. Vi værdsætter stærke hold, som er passionerede i forhold til at flytte grænserne for videnskab.

Opretholdelse af vores arbejdsplads som et sikkert forretningsmiljø støtter og beskytter vores folk, aktiver og omdømme og minimerer tab og forstyrrelser.

Hvordan vi gør det

Vi fremmer en mangfoldig kultur, respekt og lige muligheder, hvor individuel succes alene afhænger af personlige evner og bidrag til virksomheden.

- Vi behandler andre med retfærdighed, integritet, ærlighed, høflighed, hensyn, respekt og værdighed med hensyn til alder, handicap, etnicitet, kønsidentitet eller kønsskifte, nationalitet, graviditet, race, religion, køn, seksuel orientering eller andre former for mangfoldighed.
- Vi fremmer et inkluderende miljø, hvor alle kan gøre deres bedste.
- Vi træffer beslutninger om rekruttering, ansættelse, belønning, udvikling og andre forfremmelser baseret alene på evne, erfaring, adfærd overfor andre, arbejdsresultater og demonstreret potentiale i forhold til jobbet.
- Vi udvikler ansattes talent og støtter alle i at opnå deres potentiale.

Vi er afhængige af en åben og modig samtale for at holde vores virksomhed, som er i en rivende udvikling, på linje med vores værdier og for at sikre, at vi håndterer og lærer af vores fejl.

- Vi accepterer ansvarlighed for at identificere og rapportere enhver adfærd, som mistænkes for at være uforenelig med vores værdier eller politikker, så vores virksomhed kan fortsætte med at tjene patienter. Vi kan rapportere anonymt, hvis vi føler, at vi har behov for det.
- Vi rapporterer bekymringer i god tro, og vi tolererer ikke gengældelse.

Vi fremmer og fastholder et trygt, sundt, sikkert arbejdsmiljø.

- Vi bruger effektive sikkerheds-, sundheds- og miljøledelsessystemer (SHE) for at identificere og administrere risici og fastholde en stærk SHE-præstation.
- Vi arbejder kun sammen med andre, som tilslutter sig SHE-standarder i overensstemmelse med vores.

Vi gør bedst brug af og beskytter virksomhedens aktiver og ejendom, herunder fortrolige oplysninger, data, teknologi, enheder og systemer.

- Vi beskytter og bruger kun fortrolige og virksomhedsoplysninger samt data til lovlige og godkendte formål for virksomheden.
- Vi administrerer aktiver på en effektiv måde, så virksomheden kan drage fordel af deres fulde værdi.
- Vi håndterer og rapporterer risici for virksomhedens aktiver, medarbejdere og patienter for at beskytte mennesker, virksomheden og aktionærværdi.



Hvorfor det er vigtigt

Vi driver forretning ved at skabe og levere behandlinger på en måde, som fremmer sundhed og sikrer virksomhedens fremtid, samfundet generelt og vores planet.

Vores vision og mission om at levere holdbar værdi afhænger af de beslutninger, som vi træffer hver dag, og som støtter vores langsigtede eksistens som en virksomhed, der fortjener offentlighedens tillid.

Hvordan vi gør det

Vi følger de love, regulativer, kodeks, vejledninger og standarder, som gælder for os i hver del af vores forretning, overalt hvor vi arbejder.

- Vi gør det klart i vores værdier, politikker og træning, at overholdelse af loven og at arbejde på en etisk forsvarlig måde er grundlæggende ansvarlighed, som ikke er til forhandling, for os alle og alle andre, som handler på vores vegne.

Vi fastholder solide finansielle, regulatoriske og operationelle kontroller.

- Vi tolererer ikke nogen form for svindel. Vi vil tage alle forholdsregler for at forhindre at nogen, der handler på vores vegne (herunder medarbejdere, datterselskaber og leverandører), begår svindel eller at vores virksomhed bliver offer for det.
- Vi dokumenterer vores beslutninger i virksomheden og støtter begrundelser sandfærdigt og fuldkomment.
- Vi bruger kontrolsystemer for at identificere og administrere risici og fastholder en stærk præstation.
- Vi har planer på plads i forhold til fastholdelse af kritiske processer i tilfælde af en væsentlig begivenhed.
- Vi vedligeholder nøjagtige virksomhedsbøger og virksomhedsoptegnelser.

Vi driver forretning på en miljømæssig ansvarlig måde.

- Vi arbejder på at minimere vores afhængighed og påvirkning af naturlige ressourcer og fremmer miljømæssig bæredygtighed.
- Vi arbejder på at minimere den miljømæssige virkning af vores produkter fra opdagelse til bortskaffelse.

Vi arbejder på at forbedre sundhed og livskvalitet og fremme værdien af videnskab.

- Vi undersøger måder, hvorpå vi kan forbedre adgangen til sundhedsvæsenet og patientoplevelsen, for at imødekomme forskellige patienters og familiers behov og sørge for langsigtede sundhedsfordele.
- Vi donerer til videnskabelige, uddannelsesmæssige eller godgørende formål for at støtte sundhed eller sundhedsvæsenet, medicinsk eller videnskabelig uddannelse, fremskridt inden for medicinsk eller videnskabelig forskning og nødhjælp.
- Vi sigter mod at beskytte patienter mod farerne ved ulovligt handlede lægemidler ved at samarbejde med partnere verden over for at stoppe en sådan aktivitet.

Hvorfor er en etisk kodeks vigtigt?

Vi har en etisk kodeks for at kommunikere de værdier og principper, som vi forventes at anvende konsekvent, da vi repræsenterer AstraZeneca hver dag, på hvert job, i hvert land vi opererer i.

Vores kodeks og understøttende globale krav giver os værktøjerne til at arbejde i overensstemmelse med de love, regulativer, branchekodeks, vejledninger og standarder, som gælder for os på verdensplan. Vi følger vores egen kodeks og krav, selv på markeder hvor reglerne måske er mindre restriktive. Siden vores globale krav danner udgangspunktet for vores standarder for etisk adfærd, kan lokale og forretningsmæssige krav kun være forskellige fra disse, når de er mere restriktive.

Ved at følge kodeksen og understøttende krav (samlet "kodeksen") leverer vi vedvarende fordele til patienter og andre interessenter. Vi opnår succes på ansvarlig vis. Vi vinder og fastholder tillid. Vi er stolte af, hvor vi arbejder.

Hvem skal følge kodeksen?

Os alle. Vi er alle ansvarlige for at opretholde kodeksen. Ledere er også ansvarlige i forhold til at hjælpe deres hold til at forstå og anvende den. Og vi vælger kun at arbejde sammen med tredjeparter, hvis etiske standarder stemmer overens med vores, således at AstraZenecas høje standarder vil garantere alt arbejde udført i vores navn.

Hvordan træffer vi beslutninger ved brug af kodeksen?

Vores kodeks kan ikke rumme enhver situation eller erstatte god dømmekraft. Den informerer os, så vi selv kan beslutte. Hvis du har svært ved at træffe en beslutning, så spørg dig selv:

- Hvorfor træffer jeg denne beslutning?
- Er den i overensstemmelse med AZ's værdier og principper?
- Ville min leder og jeg gerne læse om det i morgendagens nyheder?

Hvis du har spørgsmål om vores kodeks, så spørg. Din leder og dine lokale partnere for overholdelse, juridisk og personale kan hjælpe dig.

Hvad nu hvis noget går galt?

Tal først med din leder, før du indgiver en rapport. Hvis du ikke er tilpas med det, så kontakt personaleafdelingen, juridisk afdeling eller repræsentanten for overholdelse af kodeksen. Hvis du foretrækker at kontakte nogen uden for din virksomhedsenhed eller markedsføringsvirksomhed, så brug en af de fire ressourcer, som er angivet nedenfor. Alle bestræbelser vil blive gjort for at beskytte fortroligheden. Du kan rapportere anonymt, hvis den lokale lovgivning tillader det.

På nettet Du kan lave en rapport på www.AZethics.com

Telefon Find de mest opdaterede telefonnumre for dit land på www.AZethics.com. Fortæl kontaktcenteret, hvilket sprog du foretrækker.

AZethics er ledet af en uafhængig tredjepart på vegne af AstraZeneca.

E-mail GlobalCompliance@astrazeneca.com

Post Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA, Storbritannien.