

Código de Ética da AstraZeneca

Valores, comportamentos e políticas

O nosso Código de Ética define nossos valores no trabalho e orienta nossos comportamentos para desenvolvermos medicamentos que transformam vidas.



Buscamos o desenvolvimento científico

- Busco conhecimento e ultrapasso os limites da ciência
- Sou criativo no meu trabalho com parceiros e colaboradores.



Colocamos o Paciente em Primeiro Lugar

- Tenho orgulho de servir aos pacientes e procuro considerá-los em todas as decisões que tomo
- Eu me esforço para compreender as necessidades de populações diversas de pacientes e agir de acordo com elas.



Jogamos para ganhar

- Estou determinado a fazer as escolhas certas para vencer
- Formo equipes de alto desempenho, inclusivas e diversas, que colaboram com toda a empresa.



Fazemos a coisa certa

- Sou responsável pelas minhas ações e pelo sucesso da AZ
- Falo o que penso e crio um ambiente seguro para que outros também possam fazer isso.



Somos empreendedores

- Sou corajoso, resiliente e assumo riscos calculados
- Ajo com prontidão e simplifico a forma com que o trabalho é feito.



Políticas globais

- Nossa ciência
- Nossa interação
- Nosso local de trabalho
- Nossa sustentabilidade



Por que isso importa

A ciência está no centro de tudo o que fazemos; é o coração do nosso negócio e dos nossos valores. Ultrapassamos os limites da ciência para descobrir inovações que transformam e sustentam a saúde.

Ao sermos líderes em ciência, melhoramos a vida de pacientes em todo o mundo.

Como fazemos isso

Realizamos pesquisas inovadoras, desenvolvimento e fabricação com padrões elevados de ética e integridade em todos os lugares nos quais operamos. Seguimos as leis, regulamentos, códigos, instruções e normas de boas práticas relacionados à segurança, qualidade, pesquisa e bioética para desenvolver um trabalho que não esteja apenas em conformidade, mas que também seja eticamente justificado.

- Dedicamo-nos à segurança do paciente e mantemos controles para garantir a segurança, eficácia e qualidade de nossos produtos ao longo de seu ciclo de vida.
- Identificamos, comunicamos e abordamos questões que afetam pessoas, produtos ou processos, incluindo eventos adversos, para garantir perfis de segurança precisos.
- Seguimos os procedimentos relevantes de consentimento livre e esclarecido e protegemos os dados pessoais.
- Desenvolvemos programas clínicos para maximizar os benefícios potenciais para as nossas populações de pacientes pretendidas, minimizando os riscos.
- Apoiamos princípios como a Declaração de Helsinque e a Convenção sobre a Diversidade Biológica, e aderimos ao Protocolo de Nagoya.
- Conduzimos investigações usando amostras biológicas humanas, incluindo, por exceção, células-tronco embrionárias humanas e outros tecidos fetais, para uma maior compreensão das doenças, para melhorar o diagnóstico e para desenvolver novos tratamentos.
- Somos diligentes sobre o uso seguro e contenção de materiais geneticamente modificados, incluindo células humanas e animais, animais e outros organismos.
- Consideramos cuidadosamente o uso de animais na pesquisa e aplicamos um único padrão global. Aplicamos os 3Rs (Reposição-Redução-Refinamento) e somos abertos a respeito do nosso trabalho. Não usamos grandes primatas ou primatas capturados de forma selvagem.

Registramos nossos estudos clínicos e observacionais, divulgamos resultados de estudos nos sites de divulgação e fazemos um esforço de boa-fé para publicar nossos resultados em revistas revisadas por colegas, em tempo hábil para demonstrar transparência.

- Divulgamos os resultados de nossos estudos, mesmo que sejam desfavoráveis para nós.
- Seguimos as instruções de boas práticas na publicação e as recomendações do Comitê Internacional de Editores de Periódicos Médicos (International Committee of Medical Journal Editors, ICMJE) para publicar informações científicas objetivas e significativas sobre nossos estudos sem comprometer nossa propriedade intelectual.

Apoiamos pesquisas científicas patrocinadas externamente para promover a ciência e contribuir para o desenvolvimento de medicamentos melhores para os pacientes, e não para promover nossos produtos.

Nós nos responsabilizamos pela qualidade e desenvolvimento da ciência realizada em nosso nome por terceiros.



Por que isso importa

Desenvolver a próxima geração de medicamentos depende de seguirmos para onde a ciência aponta. Os avanços científicos que fazem a diferença são baseados em integridade em cada estágio de seu desenvolvimento e em todos os níveis da empresa.

Manter a integridade e viver de acordo com nossos valores em todas as nossas interações é fundamental para proteger a nossa ciência, preservar nossa reputação e construir a confiança do público.

Como fazemos isso

Gerenciamos cada parte do nosso negócio com integridade, honestidade e transparência em todos os lugares nos quais operamos.

- Recusamo-nos a tolerar suborno ou qualquer outra forma de corrupção, mesmo que percamos negócios com isso. Não influenciaremos indevidamente as decisões de outras pessoas nem nos permitimos ser indevidamente influenciados seja pela troca de dinheiro, de favores ou qualquer outro item de valor. Evitamos qualquer atitude que possa até mesmo dar a impressão de uma influência inadequada.
- Certificamo-nos de que nossos interesses pessoais e relacionamentos não criem conflitos de interesse e nem mesmo pareçam influenciar nosso julgamento profissional.
- Respeitamos e protegemos a privacidade ao coletarmos, usarmos, preservarmos, informarmos e/ou divulgarmos dados pessoais de forma justa, transparente e segura.
- Não permitimos escravidão moderna ou o tráfico de seres humanos, onde que que seja, em nossos negócios.
- Não permitimos negociações baseadas em ou o uso de informações privilegiadas. Competimos de forma justa e legal.
- Seguimos as exigências de controle do comércio.
- Participamos de forma responsável das políticas públicas e das atividades políticas.
- Escolhemos a transparência imediata quando se trata de nossas interações e pagamentos.
- Não facilitamos ou toleramos a evasão de impostos.
- Não distorcemos nossa imagem.
- Defendemos nossas normas de integridade em todas as situações, não permitindo, solicitando ou capacitando outras pessoas a praticar comportamentos proibidos em nosso nome.

Comunicamo-nos de forma sincera e responsável sobre nossos negócios.

- Nossas comunicações e atividades promocionais e não promocionais são precisas, não enganosas, justas, equilibradas e apoiadas por evidências científicas.
- Promovemos apenas os produtos licenciados e apenas para seus usos aprovados.
- Educamos os profissionais da saúde sobre os riscos e os benefícios de nossos produtos para que eles possam tomar a melhor decisão quanto ao tratamento de cada paciente.
- Envolvemo-nos com os pacientes para saber quais são suas necessidades e poder abordá-las.
- Participamos de forma responsável das redes sociais e de outras comunidades on-line.

Trabalhamos apenas com terceiros qualificados que tenham o mesmo compromisso com a ética e a integridade que nós temos e somente quando é realmente necessário. Pagamos o que é justo e merecido pelo trabalho que realizam.



POLÍTICA GLOBAL DA ASTRAZENECA: NOSSO LOCAL DE TRABALHO

Por que isso importa

Nosso objetivo é proporcionar um ótimo lugar para trabalhar, no qual as pessoas se sintam respeitadas, apoiadas e seguras, e assim, nossos colaboradores diversos e com capacidades únicas sejam livres para impulsionar a inovação. Valorizamos as equipes sólidas que são apaixonadas por ultrapassar os limites da ciência.

Manter o nosso local de trabalho como um ambiente de negócios seguro proporciona proteção ao nosso pessoal, nossos recursos e nossa reputação, e minimiza perdas e interrupções.

Como fazemos isso

Promovemos uma cultura de diversidade, respeito e igualdade de oportunidades, em que o sucesso individual depende apenas da capacidade pessoal e contribuição para a empresa.

- Tratamos as pessoas com justiça, integridade, honestidade, educação, consideração, respeito e dignidade, no que diz respeito à idade, deficiência, etnia, identidade de gênero ou redesignação sexual, nacionalidade, gravidez, raça, religião, sexo, orientação sexual ou outras formas de diversidade.
- Promovemos um ambiente inclusivo no qual todos podem dar o seu melhor.
- Tomamos decisões sobre recrutamento, contratação, recompensa, desenvolvimento e promoção baseadas apenas na capacidade, experiência, comportamento em relação a outras pessoas, desempenho no trabalho e potencial demonstrado em relação ao trabalho.
- Desenvolvemos as capacidades únicas dos funcionários e apoiamos todos para alcançar seu potencial.

Dependemos de uma conversa aberta e corajosa para que possamos manter nossos negócios acelerados e alinhados com nossos valores, e para garantir que abordemos e aprendamos com nossos erros.

- Aceitamos a responsabilidade de identificar e denunciar qualquer conduta que pareça inconsistente com nossos valores ou políticas para que nossa empresa continue a atender aos pacientes. Podemos fazer denúncias anônimas se sentirmos a necessidade.
- Comunicamos nossas preocupações de boa-fé e não toleramos retaliação.

Promovemos e mantemos um ambiente de trabalho seguro, saudável e protegido.

- Usamos sistemas de gestão de segurança, saúde e gestão ambiental (Safety, Healthy and Environment, SHE) eficazes para identificar e gerenciar riscos, além de manter um sólido desempenho SHE.
- Trabalhamos apenas com terceiros que adotam normas SHE compatíveis com as nossas.

Protegemos e fazemos o melhor uso dos ativos e bens da empresa, incluindo informações confidenciais, dados, tecnologia, dispositivos e sistemas.

- Protegemos e usamos informações e dados confidenciais e da empresa apenas para fins legítimos e aprovados pela organização.
- Gerenciamos ativos de forma eficiente e eficaz para que a empresa obtenha o benefício de seu valor total.
- Gerenciamos e comunicamos riscos aos ativos da empresa, funcionários e pacientes para protegermos as pessoas, a empresa e o valor para os acionistas.



POLÍTICA GLOBAL DA ASTRAZENECA: NOSSA SUSTENTABILIDADE

Por que isso importa

Atuamos no segmento da criação e desenvolvimento de tratamentos de uma forma que promova a saúde e garanta o futuro da empresa, da sociedade em geral e do nosso planeta.

Nossa visão e missão de produzir valores duradouros dependem de uma tomada diária de decisões que apoie nossa existência a longo prazo como uma empresa digna de confiança pública.

Como fazemos isso

Seguimos as leis, regulamentos, códigos, instruções e normas que se aplicam a nós em cada parte do nosso negócio, em todos os lugares nos quais operamos.

- Deixamos claro em nossos valores, políticas e treinamentos que obedecer às normas e trabalhar eticamente são responsabilidades básicas e não negociáveis para todos nós e para todos que atuam em nosso nome.

Mantemos controles financeiros, regulatórios e operacionais robustos.

- Não toleramos nenhum tipo de fraude. Tomaremos todas as medidas plausíveis para evitarmos que nossa empresa se torne vítima de fraude e que qualquer pessoa agindo em nosso nome (incluindo funcionários, subsidiárias e fornecedores) cometa atos fraudulentos.
- Documentamos nossas decisões comerciais e justificativas de apoio de forma verdadeira e completa.
- Usamos sistemas de controle para identificar e gerenciar riscos, e para manter um desempenho sólido.
- Temos planos estabelecidos para a manutenção dos processos essenciais no caso de algum evento significativo.
- Mantemos livros e registros precisos da empresa.

Operamos de forma ambientalmente responsável.

- Trabalhamos para minimizar nossa dependência e impacto nos recursos naturais, e para promover a sustentabilidade ambiental.
- Trabalhamos para minimizar o impacto ambiental de nossos produtos, desde sua descoberta até o descarte.

Trabalhamos para melhorar a saúde e a qualidade de vida, bem como para promover o valor da ciência.

- Exploramos maneiras de melhorar o acesso aos cuidados de saúde e a experiência do paciente para atender a diversas necessidades de pacientes e familiares, e proporcionar benefícios duradouros para a saúde.
- Fazemos contribuições beneficentes e outras contribuições para fins científicos, educativos ou filantrópicos, com intuito de apoiar a saúde ou os cuidados de saúde, a educação médica ou científica, avanços na pesquisa médica ou científica e ajuda em caso de desastres.
- Temos o objetivo de proteger os pacientes dos perigos dos medicamentos comercializados ilegalmente trabalhando com parceiros em todo o mundo para interromper essa atividade.

Por que o Código de Ética é importante?

Temos um Código de Ética para comunicar os valores e princípios que devemos aplicar consistentemente enquanto representamos a AstraZeneca todos os dias, em todos os trabalhos, em todos os países nos quais atuamos.

Nosso Código e as exigências globais nos oferecem ferramentas para trabalhar de acordo com as leis, regulamentos, códigos do setor, instruções e normas que se aplicam a nós em todo o mundo. Seguimos o nosso próprio Código e exigências, mesmo em mercados com regras menos rigorosas. Considerando que nossas exigências globais formam a base de nossas normas de comportamento ético, exigências locais e de unidades de negócio poderão ser diferentes apenas se forem mais rigorosas.

Ao seguirmos o Código e as exigências de apoio (em conjunto, “o Código”), proporcionamos benefícios duradouros a pacientes e outros parceiros. Alcançamos o sucesso de forma responsável. Ganhamos e mantemos a confiança. Temos orgulho de onde trabalhamos.

Quem precisa seguir o Código?

Todos nós. Todos somos responsáveis por defender o Código. Os gerentes também são responsáveis por ajudar suas equipes a entender o Código e aplicá-lo. E optamos por trabalhar apenas com terceiros cujos padrões de ética sejam consistentes com os nossos, de modo que os altos padrões da AstraZeneca sejam vistos em qualquer trabalho feito em nosso nome.

Como tomar decisões usando o Código?

Nosso Código não pode abranger todas as situações ou substituir o bom senso. Ele nos deixa informados para que possamos decidir por nós mesmos. Se está com dificuldades para tomar uma decisão, pergunte a si mesmo:

- Por que estou tomando essa decisão?
- A decisão se alinha com os valores e princípios da AZ?
- Meu gestor e eu gostaríamos de ler sobre isso nos jornais amanhã?

Se estiver com dúvidas sobre o nosso Código, pergunte. Seu gerente e seus parceiros locais do Departamento de Conformidade, Jurídico e Recursos Humanos irão ajudá-lo.

E se algo der errado?

Para fazer uma denúncia, primeiro fale com o seu gestor. Se você não se sentir à vontade para fazer isso, entre em contato com um representante do Departamento de Recursos Humanos, Jurídico ou de Conformidade. Se você preferir entrar em contato com alguém de fora da sua unidade comercial ou empresa de marketing, use um dos quatro recursos listados abaixo. Faremos o possível para proteger sua confidencialidade. Você pode fazer uma denúncia de forma anônima, se as normas locais permitirem.

On-line Você pode fazer uma denúncia em www.AZethics.com

Telefone Encontre os números de telefone mais atualizados referentes ao seu país em www.AZethics.com.
Diga para a Central de Atendimento qual é o idioma de sua preferência.

A AZethics é gerenciada por um terceiro independente, em nome da AstraZeneca.

E-mail GlobalCompliance@astrazeneca.com

Correio Global Compliance, AstraZeneca PLC, 1 Francis Crick Avenue, Cambridge Biomedical Campus, Cambridge CB2 0AA Reino Unido.